



ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

Волотських Т.В.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. директора

Луценко С.С.

ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної винагороди педагогічним працівникам
Харківського комп'ютерного фахового коледжу
за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

1. Це положення розроблено згідно із Законом України "Про освіту" (ст.57), Постановами Кабінету Міністрів України №78 від 31.01.2001 р., №963 від 14.06.2000 р.

2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам є виплатою, гарантованою Законом України "Про освіту", на яку не розповсюджується дія Положення про преміювання та надання допомоги працівникам коледжу на загальних засадах і яка не суперечить цьому Положенню та не підміняє його.

3. Представленню до надання грошової винагороди підлягають штатні працівники коледжу, які обіймають посади, що відповідають переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників згідно з постановою Кабінету Міністрів України №963 від 14.06.2000 р.

4. Щорічна грошова винагорода працівникам, які працюють на умовах контракту, надається незалежно від умов визначених у контракті.

5. Розміри щорічної грошової винагороди встановлюються у межах затверджених у штатному розписі коштів, виділених на виплату винагороди, і не можуть перебільшувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу видається у грудні місяці за підсумками роботи у поточному календарному році на підставі наказу директора коледжу.

7. Представлення до надання щорічної грошової нагороди здійснюється: Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації – директора;

директором – заступника директора з навчально-виховної роботи; заступником директора з навчально-виховної роботи – завідувачів відділеннями, голів циклових комісій, завідувача навчально-методичним кабінетом, вихователів, завідувачів лабораторій, керівника фізичного виховання; головами циклових комісій – викладачів (крім сумісників).

8. Рішення про надання щорічної винагороди окремим педагогічним працівникам та її розміри згідно з поданнями, зазначеними у п.7 цього положення ухвалюється щорічно у термін до 10 грудня комісією у складі:

голова – директор коледжу;

члени комісії – заступник директора з навчально-виховної роботи, завідувачі відділеннями, голови циклових комісій, голова профкому коледжу.

9. Головними критеріями при ухваленні рішення про надання винагороди або

відмову в наданні винагороди, а також визначенні її розміру, є досягнення педагогічними працівниками успіхів у роботі, а саме:

- виконання у повному обсязі посадових обов'язків або індивідуального плану роботи викладача;
- високі показники навчання студентів у групі, на відділенні або з дисципліни, що викладається;
- досягнення у практичній та фаховій підготовці студентів;
- високий науково-методичний рівень проведення лабораторних робіт, навчальних та інших практик;
- підготовка студентів до участі в конкурсах, олімпіадах тощо;
- організація і проведення конкурсів фахової майстерності, тематичних заходів, тижнів дисциплін та предметно-циклових комісій;
- високий рівень підготовки курсових та дипломних проєктів, впровадження їх результатів;
- підготовка і впровадження у навчальний процес методичних розробок, посібників тощо;
- впровадження у навчальний процес передового досвіду організації навчально-методичної та виховної роботи;
- рівень роботи навчальних кабінетів та лабораторій;
- виконання науково-дослідницької роботи, залучення до неї студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази навчального процесу, дбайливе ставлення до навчального обладнання, та устаткування;
- активне проведення профорієнтаційної роботи серед молоді;
- працевлаштування випускників;
- високий рівень дисципліни в академічних групах, на відділеннях;
- ефективна виховна робота серед студентів;
- організація і проведення виховних, культурно-мистецьких, спортивних заходів;
- організація дозвілля студентів;
- відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- сума коштів, виділених для виплати щорічної винагороди у коледжі та значимість досягнень у роботі кожного педагогічного керівника (при визначенні розміру винагороди).

10. Суперечки з питань надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди розглядаються комісією з трудових спорів, що діє у коледжі.

Положення розглянуто і ухвалено загальними зборами коледжу 22.12.2022р., протокол №1.

Зміни до Положення розглянуто і ухвалено загальними зборами коледжу 25.09.2025 р., протокол №1.